

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

RUA SERVICIOS PETROLEROS S.A DE C.V, comprometida con la prevención de los riesgos psicosociales y cualquier tipo de violencia intra laboral, además de garantizar el cumplimiento de la legislación en materia de salud ocupacional y seguridad, la prevención de accidentes y enfermedades profesionales, el mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo en pro de la generación de un ambiente LABORAL favorable, la protección de la integridad de sus empleados, trabajadores, contratistas y terceras personas que se ven involucradas en sus operaciones, establece los siguientes compromisos:

- Aplicación de medidas de prevención, referidas a la sensibilización, capacitación e identificación de riesgos psicosociales que interfieran en el sano desarrollo de un ambiente laboral favorable.
- Cero tolerancia a cualquier tipo de violencia laboral, expresado en acoso sexual, acoso laboral, discriminación racial, sexual o de género que vaya en contra de un ambiente armónico y favorable para todos sus trabajadores. Los casos identificados serán sujeto de medidas disciplinarias.
- Es obligación de los gerentes, coordinadores y supervisores la aplicación de esta política y la de predicar con el ejemplo.
- Se respeta en toda la organización la libertad de culto, preferencia sexual, credo, identificación racial, edad, o cualquier otra condición que pueda ser objeto de discriminación.
- Crear espacios de participación y consulta para todos los trabajadores.
- Respetar la objetividad y manejo discreto y confidencial de cualquier caso que viole la presente política, donde prive la justicia y evite represalias, reclamaciones abusivas y carentes de fundamento.
- Al momento de identificarse un caso de personal sometido a riesgo psicosocial, la empresa se compromete en apoyarle en la realización de exámenes médicos y psicológicos para dar atención oportuna y evitar la profundización del riesgo.
- Se divulgarán esta y todas la políticas y medidas de prevención de manera oportuna y eficaz.

Todos los Empleados, Supervisores, Coordinadores, Gerentes y la Dirección general se comprometen en dar cumplimiento total de esta política y en dar apoyo al seguimiento al registro documental y manejo de evidencias que soporten a la misma.



Gilberto Laynes Vázquez
Gerente General